

POLITIQUE DE MANAGEMENT INTEGRE (Santé, Sécurité & Environnement)

A travers le projet de mise en place d'un Système de Management Intégré conforme aux exigences des normes ISO 14001 version 2015 et l'OHSAS 18001 version 2007 relatives au management de l'environnement et de la santé et la sécurité au travail, Mass Céréales Al Maghreb vise à intégrer dans la stratégie de développement de l'entreprise :

- (i) la protection de l'environnement,
- (ii) la prévention de la pollution, des risques industriels et la préservation des ressources naturelles, et la santé et la sécurité des hommes et des installations.

Cette stratégie s'appuie sur les engagements suivants :

1. Veiller à la conformité de notre activité par rapport aux exigences réglementaires applicables et autres relatives à nos aspects environnementaux, la santé et la sécurité au travail et nos autres obligations de conformité.
2. Maîtriser les impacts environnementaux négatifs engendrés par nos activités, produits et services ;
3. Identifier les dangers, évaluer et maîtriser les risques liés aux infrastructures, équipements, matériaux et conditions de travail ;
4. Permettre à nos collaborateurs, fournisseurs, prestataires et sous-traitants de travailler dans un milieu sain, salubre et sécurisé en les impliquant dans notre projet ;
5. Développer les compétences de nos collaborateurs et partenaires dans les domaines de l'environnement et de la santé et sécurité au travail;
6. Œuvrer pour l'amélioration continue et la performance de notre Système de Management Intégré.
7. Fournir un cadre visant à établir et à revoir les objectifs environnementales, santé et sécurité au travail;

En ma qualité de Directeur Général Délégué, je m'engage à mettre en œuvre cette Politique et à faire en sorte qu'elle soit communiquée, comprise, partagée et appliquée à toute personne travaillant pour ou pour le compte de Mass Céréales Al Maghreb, la politique est disponible aux parties intéressées et affichée dans nos sites. Je m'engage également à mettre en place les moyens humains et matériels nécessaires à sa mise en œuvre et à son évolution.

J'invite l'ensemble de mes collaborateurs à travailler en permanence à la concrétisation de cette politique.

Casablanca le : 30/05/2016

Hafid DEBBARH

Directeur Général Délégué

